



**T.C.
TRAKYA KALKINMA AJANSI**

2009 YILI FAALİYET RAPORU

**Trakya
2009**

SUNUŞ

Ekonomik büyüme ve kalkınma, tüm ülkelerin en temel amacıdır. Bu amaca ulaşmadaki temel ilke ise, ülkenin mevcut kaynak ve imkânlarını en rasyonel ve verimli şekilde kullanmaktır. Küreselleşme; devletlerin ekonomik büyüme ve kalkınma hedeflerine ulaşmak için yeni bir bakış açısı getirmeleri ihtiyacını doğurdu. Artık yenedünya düzeninin teması küresel rekabettir.

Yaşanan bu küresel rekabet ortamında bölge ve yerellik kavramı ön plana çıkan unsurlardan biri olmuştur. Bölgelerin uluslararası alanda giderek önem kazanmasıyla yatırım çekme, tanıtım faaliyetlerini yürütme, bölgedeki aktörler arası işbirliği ve eşgüdümü sağlama gibi faaliyetler bölgeler açısından adeta bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu yeni süreçte bölgeler giderek öne çıkan aktörler olmuş ve bölgesel yapılanmalar olan Kalkınma Ajansları küresel rekabetin bir aktörü konumuna gelmiştir.

Bölgelerarası kalkınma farklılıklarının giderilmesinde, bölgesel planlama ve kalkınma ajansları yaklaşımı, gelişmiş ülkelerde yıllardan beri etkin bir araç olarak kullanılmış ve önemli sonuçlar elde edilmiştir. Ülkemizde dünyada yaşanan bu değişim sürecini yakından takip ederek 26 Düzey 2 bölgesi üzerinde Kalkınma Ajanslarını kurarak, bölgesel kalkınmada yeni bir katalizör, koordinatör kuruluş tanımlamıştır.

Trakya Kalkınma Ajansı, 5449 Sayılı Kanun ile kendisine verilmiş görev ve yetkiler dâhilinde, tüm kesimlerin katılımı ve desteği ile Trakya Bölgesinde (Edirne, Kırklareli, Tekirdağ) rekabetçiliği ve girişimciliği geliştirerek bir kalkınma hamlesi geliştirmek üzere 25 Temmuz 2009 tarihinde 27299 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurularak çalışmalarına başlamıştır.

Ajansımız kuruluş yılında Yönetim Kurulu ve Kalkınma Kurulunun kuruluş süreçlerini tamamlayarak kalkınmanın başarı göstergeleri olarak nitelendirilebilecek, katılımçılık ve şeffaflık ilkelerini yerine getirme yolunda önemli adımlar atmıştır. Yine Ajansın icra organının başı olan genel sekreterinin atamasının yapılması, Ajansın kısa süre içerisinde hayat bularak, bölgemizin kalkınmasına destek olmaya başlaması yolunda ümit veren gelişmelerdendir.

İnanıyorum ki; Trakya Kalkınma Ajansı kurumsallaşma sürecini tamamlamasına müteakip, 2010 yılı içinde proje ve faaliyet desteklerine güçlü bir başlangıç yaparak bölgemizin sadece ulusal değil uluslararası arenada da tanınan ve yükselen bir güç olması yolunda önemli çalışmalarda bulunacaktır.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	2
İÇİNDEKİLER	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A) Misyon ve Vizyon	4
B) Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C) Ajansa İlişkin Bilgiler	5
1) Fiziksel Yapı	5
2) Teşkilat Yapısı	6
3) Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	9
4) İnsan Kaynakları	9
5) Sunulan Hizmetler	9
6) Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	9
II- AMAÇ VE HEDEFLER	10
A) Ajansın Amaç ve Hedefleri	10
B) Temel Politikalar ve Öncelikleri.....	10
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	11
A) Malî Bilgiler	11
B) Performans Bilgileri	11
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	12
A) Üstünlükler	12
B) Zayıflıklar	12
C) Değerlendirme	12
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	13

I-GENEL BİLGİLER

Trakya Kalkınma Ajansı; 25 Temmuz 2009 tarih ve 27299 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş olup faaliyetlerini 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun ile belirlenen görev ve yetkiler dâhilinde gerçekleştirmektedir.

Ajansımız, tüm proje ve faaliyetlerini Kanun ile belirlenen yasal görevleri çerçevesinde katılımçılık, şeffaflık, tarafsızlık, güvenilirlik, verimlilik, etkinlik, çevreye ve kültürel değerlere duyarlılık, sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk gibi temel ilke ve değerler doğrultusunda gerçekleştirmektedir.

A) Misyon ve Vizyon

MİSYON: Bölgesinde doğal ve kültürel değerlere sahip çıkarak, yerel potansiyeli harekete geçiren, katılımçılık, şeffaflık ilkeleri çerçevesinde kalkınmada sürdürülebilirliği sağlayarak bölgesini dünya ile rekabet edebilir bir cazibe merkezi haline getirme yolunda koordinatör ve lider bir Ajans.

VİZYON: Rekabetçi, yenilikçi ve lider.

B) Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Kalkınma Ajanslarının yetki, görev ve sorumlulukları 5449 sayılı Kanun ile belirlenmiştir. Bu Kanun'un beşinci maddesinde tanımlanan görev ve yetkiler dahilinde Ajansımızın yetki, görev ve sorumlulukları;

- ❖ Yerel yönetimlerin plânlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.
- ❖ Bölge plân ve programlarının uygulanmasını sağlayıcı faaliyet ve projelere destek olmak; bu kapsamda desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek ve sonuçlarını Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına bildirmek,
- ❖ Bölge plân ve programlarına uygun olarak bölgenin kırsal ve yerel kalkınma ile ilgili kapasitesinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve bu kapsamdaki projelere destek sağlamak,
- ❖ Bölgede kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen ve bölge plân ve programları açısından önemli görülen diğer projeleri izlemek,
- ❖ Bölgesel gelişme hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak; kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğini geliştirmek,
- ❖ Ajansa tahsis edilen kaynakları, bölge plân ve programlarına uygun olarak kullanmak veya kullandırmak,

- ❖ Bölgenin kaynak ve olanaklarını tespit etmeye, ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak, yaptırmak, başka kişi, kurum ve kuruluşların yaptığı araştırmaları desteklemek,
- ❖ Bölgenin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını yapmak veya yaptırmak,
- ❖ Bölge illerinde yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idarî iş ve işlemlerini, ilgili mevzuatta belirtilen süre içinde sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek,
- ❖ Yönetim, üretim, tanıtım, pazarlama, teknoloji, finansman, örgütlenme ve işgücü eğitimi gibi konularda, ilgili kuruluşlarla işbirliği sağlayarak küçük ve orta ölçekli işletmelerle yeni girişimcileri desteklemek,
- ❖ Türkiye'nin katıldığı ikili veya çok taraflı uluslararası programlara ilişkin faaliyetlerin bölgede tanıtımını yapmak ve bu programlar kapsamında proje geliştirilmesine katkı sağlamak,
- ❖ Ajansın faaliyetleri, malî yapısı ve ajansla ilgili diğer hususların güncel olarak yayınlanacağı bir internet sitesi oluşturmak.

C) Ajansa İlişkin Bilgiler

1) Fiziksel Yapı

Ajans; 2009 yılı içerisinde geçici hizmet mekanı olarak genel sekretere tahsis edilen Tekirdağ İl Özel İdaresi içerisindeki bir odada hizmet vermektedir. Ajansın merkez hizmet binası olarak Tekirdağ Ticaret Borsa Sineması satın alınmış olup, söz konusu binanın restorasyon projesinin ihalesi yapılmıştır.

Ayrıca Ajans Genel Sekreterlik hizmetlerinde kullanılmak üzere Tekirdağ İl Özel İdaresince bir binek araç Ajansa tahsis edilmiştir.

2) Teşkilat Yapısı

5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un 3 üncü bölümünde yer alan 7 inci maddesine göre Trakya Kalkınma Ajansı'nın Teşkilat Yapısı Kalkınma Kurulu, Yönetim Kurulu, Genel Sekreterlik, Yatırım Destek Ofislerinden oluşmaktadır. Aynı Kanun'un ilgili maddelerine göre Yönetim Kurulu karar organı, Kalkınma Kurulu danışma organı, Genel Sekreterlik icra organıdır. Bu yapılanma içerisinde Yönetim Kurulu ve Kalkınma Kurulu oluşturulmuş, Genel Sekreterliğin ise yapılandırma süreci devam etmektedir.

Ajansımız Kalkınma Ajansları Çalışma Usul ve Esaslarının 22'inci maddesinde "Yönetim kurulu, kuruluş kararnamesinin yayımlandığı tarihten itibaren en geç üç ay içerisinde, kısaltması ile birlikte Ajansın ismini ve amblemini belirler ve Devlet Planlama Teşkilatı

Müsteşarlığının onayına sunar" denmektedir. Bu hüküm uyarınca Ajansın amblemini belirlemek amacıyla ulusal düzeyde ödüllü bir yarışma düzenlenmiş ve yarışma sonrasında Yönetim Kurulunun oy birliği ile Ajans logosu belirlenmiştir. Ayrıca seçilen logo ile beraber Ajansın ismi "Trakya Kalkınma Ajansı", kısaltması ise "Trakyaka" olarak belirlenmiştir.

Kalkınma Kurulu:

Trakya Ajansı Kalkınma Kurulu, bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak; bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında işbirliğini geliştirmek ve Ajansı yönlendirmek üzere oluşturulmuştur. Kalkınma Kurulu Ajansın danışma organıdır.

Kalkınma kurulu, illerin dengeli şekilde temsilini sağlayacak yapıda, en fazla yüz üyeden oluşur. Kalkınma kuruluna temsilci gönderecek kamu kurum ve kuruluşları ile özel kesim ve sivil toplum kuruluşlarının gönderecekleri temsilcilerin sayısı, görev süresi ve diğer hususlar kuruluş kararnamesi ile belirlenir. 25 Temmuz 2009 tarih ve 27299 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen Ajans Kalkınma Kurulu 41'i Tekirdağ'dan, 30'i Edirne'den ve 29'u Kırklareli'den olmak üzere toplam 100 üyeden oluşmaktadır. Trakya Kalkınma Ajansı 2009 yılında yaptığı ilk kalkınma kurulu toplantısında kurul başkanı olarak Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Özlem YEMİŞÇİ seçilmiştir. Kâtip üyeliklere ise Kırklareli Ticaret Borsası Başkanı Turhan ALTINTEL ve Keşan Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Mustafa HELVACIOĞLU seçilmişlerdir.

5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un 9uncu maddesinde Kalkınma Kurulu'nun görev ve yetkileri aşağıdaki gibi belirtilmiştir:

- ❖ Ajansın yıllık faaliyet ve iç denetim raporlarını görüşmek, değerlendirmek ve yönetim kuruluna önerilerde bulunmak,
- ❖ Bölgenin sorunlarına ve çözüm önerilerine, tanıtımına, potansiyeline ve önceliklerine yönelik olarak yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunmak,
- ❖ Toplantı sonuçlarını Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına raporlamak ve toplantıya ilişkin bir sonuç bildirisi yayımlamak,

Yönetim Kurulu:

Yönetim kurulu, Ajansın karar organıdır. Yönetim kurulu birden fazla ilden oluşan bölgelerde il valileri, büyükşehir belediye başkanları veya büyükşehir olmayan illerde il merkez belediye başkanları, il genel meclisi başkanları ve her ilden birer kişi olmak kaydıyla ticaret ve sanayi odası başkanlarından oluşur. Ancak, birden fazla ilden oluşan bölgelerdeki illerde; ticaret ve

sanayi odalarının ayrı ayrı kurulmuş bulunması halinde, yönetim kurulunda yer alacak temsilci Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Trakya Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu; Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ ili Valileri, Belediye Başkanları, İl Genel Meclisi Başkanları ile Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlarından

oluşmaktadır. 5449 sayılı Kanun'un 10'uncu maddesi dördüncü fıkrası uyarınca Ajansımız Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 2009 yılı boyunca Tekirdağ Valisi Sayın Zübeyir KEMELEK yürütmüş ve bundan sonraki dönemde başkanlık illerin alfabetik sırası takip edilerek yürütülecektir.

Ajansı, yönetim kurulu başkanı temsil eder. Yönetim kurulunun başkanı validir. Yönetim kurulu ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan vekili seçer. 2009 yılı için Trakya Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini Edirne Valisi Sayın Mustafa BÜYÜK yürütmüştür.

5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un 11 inci maddesinde Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri aşağıdaki gibi belirtilmiştir:

- ❖ Yıllık çalışma programını kabul etmek ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının onayına sunmak,
- ❖ Yıl içinde ihtiyaçlara göre bütçeyi revize etmek,
- ❖ Yıllık malî raporu ve kesinleşen bütçe sonuçlarını onaylamak,
- ❖ Taşınır ve taşınmaz mal alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımına karar vermek,
- ❖ Altı aylık ara rapor ile yıllık faaliyet raporunu Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına göndermek,
- ❖ Ajans bütçesini onaylamak ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına göndermek,
- ❖ Genel sekreterlik tarafından sunulan program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesine ilişkin teklifler ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımları onaylamak,
- ❖ Ajansa yapılacak bağış ve hibeleri kabul etmek,
- ❖ Personelin işe alınması ve işine son verilmesine karar vermek,
- ❖ Genel sekreterce belirlenen çalışma birimlerini ve bunlar arasındaki işbölümünü onaylamak,
- ❖ Genel sekreteri belirlemek ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının onayına sunmak,
- ❖ Taşıt dışındaki taşınır malların alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımı konularında genel sekreterin yetkili olacağı sınırları tespit etmek,
- ❖ Gerekli gördüğü hallerde yukarıda sayılan yetkilerinden bir kısmını, sınırlarını açıkça belirlemek şartıyla genel sekretere devretmek.

Genel Sekreterlik:

Genel sekreterlik Ajansın icra organıdır. Genel sekreterliğin ve yatırım destek ofislerinin en üst amiri genel sekreterdir. Genel sekreter yönetim kuruluna karşı sorumludur. 2009 yılında Ajans genel sekreteri yönetim kurulunca seçilerek DPT'nin onayına müteakip görevine

başlamıştır. Ancak genel sekreterlik birimlerinin oluşumu, personel alımı yapılamadığından oluşturulamamıştır.

5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un 14üncü maddesinde Genel Sekreter'in görev ve yetkileri aşağıdaki gibi belirtilmiştir:

- ❖ Yönetim kurulu kararlarını uygulamak,
- ❖ Yıllık çalışma programı ile bütçeyi hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmak.,
- ❖ Ajans gelirlerini toplamak, 4 üncü maddeye göre belirlenecek usûl ve esaslar ile bütçe ve yönetim kurulu kararlarına uygun olarak harcamaları yapmak,
- ❖ Yönetim kurulu tarafından tespit edilecek sınırlar içerisinde, taşıt dışındaki taşınır malların alımına, satımına, kiralanmasına ve hizmet alımına karar vermek,
- ❖ Bölgedeki kişi, kurum ve kuruluşların proje üretme ve uygulama kapasitesini geliştirici faaliyetlerde bulunmak,
- ❖ Özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin proje ve faaliyet tekliflerini değerlendirerek malî destek sağlamak üzere yönetim kuruluna öneri götürmek,
- ❖ Desteklenen proje ve faaliyetleri izlemek, değerlendirmek, denetlemek ve raporlamak,
- ❖ Bölgesel kalkınmayla ilgili yurt içindeki ve dışındaki ajans ve kuruluşlarla işbirliği yapmak ve ortak projeler geliştirmek,
- ❖ Yerel yönetimlerin plânlama çalışmalarına teknik destek sağlamak,
- ❖ Personelin performans ölçütlerini belirlemek ve performansını değerlendirmek,
- ❖ Personelin işe alınması ve işine son verilmesini yönetim kuruluna teklif etmek,
- ❖ Ajans genel sekreterliğini temsilen, bölgesel gelişme ile ilgili ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak ve yurt dışı temaslarda bulunmak,
- ❖ Ajansın sekretarya işlerini ve görev alanına giren diğer hizmetleri yürütmek,
- ❖ Yönetim kurulunun devrettiği yetkileri kullanmak.

3) Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Ajans personel alımının tamamlanması ve Ajansın geçici olarak genel sekretere tahsis edilmiş geçici bir büroda yapılanması dolayısı ile Ajansın bilgi işlem bölümü ve bu bölüme ait teknik yapılanması bulunmamaktadır.

4) İnsan Kaynakları

Ajansın toplam personel kadrosu, 25 Temmuz 2009 tarih ve 27299 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenmiş olup, 1 genel sekreter, 30 Uzman, 6 destek personeli ve 1 iç denetçiden oluşmaktadır. 2009 yılı içerisinde Ajans genel sekreteri görevine başlamış durumdadır. Diğer personelin Ajansta istihdam edilmesi ile ilgili hazırlık çalışmaları ise devam etmektedir.

Genel Sekreterliğin tüm birimlerinde 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un Personel Rejimi, Bütçe ve Denetim Başlıklı 4'üncü bölümünün Ajans Personelinin Nitelik Statü ve Hakları başlıklı 18'inci maddesi ile 25 Temmuz 2006 tarih ve 26239 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliğine uygun şekilde ve Ajansın görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilecek, alanında uzmanlaşmış, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan niteliklere sahip personelin istihdamı ile bu personelin niteliklerinin geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir. Ajans insan kaynakları politikasının hazırlık çalışmaları devam etmekte olup, personel alımının 2010 yılı başında yapılması planlanmaktadır.

5) Sunulan Hizmetler

2009 yılı içerisinde Ajansta genel sekreter haricinde bir personel istihdamı yapılmadığından, Genel Sekreterlik bünyesinde çalışma birimleri ile yatırım destek ofisleri oluşturulamamıştır.

6) Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Kalkınma Ajansları Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği'nin 11'inci maddesine göre iç denetçinin görüşü alınmak suretiyle, Genel Sekreterin teklifi ve Yönetim Kurulunun kararı ile Ajanslarda bir iç kontrol sisteminin kurulması gerekmektedir. Ancak Ajans personel yapılanması henüz tamamlanmadığından 2009 yılı içerisinde bir yönetim ve iç kontrol sistemi kurulamamıştır. Ajansın yönetim ve iç kontrol sisteminin personel alımına müteakip, iç denetçi istihdamı ile birlikte 2010 yılı içerisinde kurulması planlanmaktadır.

II – AMAÇ VE HEDEFLER

A) Ajansın Amaç ve Hedefleri

Trakya Kalkınma Ajansı'nın temel amacı faaliyet alanı olarak belirlenen TR21 Düzey 2 Bölgesinin (Edirne, Kırklareli, Tekirdağ) tüm yönleriyle kalkınmasını sağlamaktır. Bu kapsamda Trakya Kalkınma Ajansı;

- ❖ Bölgenin mevcut potansiyelini harekete geçirmeyi ve bu potansiyeli artırmayı,
- ❖ Bölgede kamu kesimi, özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin kurumsal kapasitesini artırmak, aralarında ortak iş yapma kültürü ve verimli işbirlikleri geliştirmeyi,
- ❖ Bölgede ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmeyi hızlandırmak ve bölgenin rekabet gücünü artırmak, sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- ❖ Bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmayı amaçlamaktadır.

B) Temel Politika ve Öncelikler

Trakya Kalkınma Ajansının temel politika ve öncelikleri; Ajansın amaç ve hedefleri doğrultusunda;

- ❖ Bölgede faaliyet gösteren firmaların etkinliklerinin ve rekabet güçlerinin artırılmasına destek olacak faaliyetlerde bulunmak,
- ❖ Bölgenin potansiyel yatırım alanlarını belirleyerek ulusal ve uluslararası yatırımcılara tanıtmak,
- ❖ İşgücü kalitesinin artırılmasına yönelik girişimlere destek olmak,
- ❖ Ajans kullanımına tahsis edilen kamu kaynaklarını amaç ve hedefler doğrultusunda etkin ve verimli bir şekilde kullanmak,
- ❖ Kalkınmaya ilişkin olarak paydaşlar arasında işbirliği ve bilgi paylaşımı ortamı oluşturularak sahiplenmenin ve farkındalığın artırılmasını sağlamak ve göreceli olarak daha az gelişme potansiyeli olan alt bölgelerden başlamak üzere sivil toplum kuruluşlarının yerel ve bölgesel kalkınma çabalarına katkı sağlamalarını özendirmek,
- ❖ Toplumsal mutabakat sağlamaya yönelik olarak katılımcılık, paylaşım, hesap verebilirlik, şeffaflık ve en yüksek kamu faydası sağlamaya yönelik uygulamalar, kalkınma ile ilgili konularda bütüncül bir yaklaşım, doğal ve kültürel varlıkların korunması ve sürdürülebilirliği sağlamaktır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) Mali Bilgiler

2009 yılına ait Ajans Bütçe uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1) Bütçe Uygulama Sonuçları:

Ajansın ulusal ve bölgesel düzeyde plan ve programlara, Yüksek Planlama Kurulu'nca belirlenen ödenek tavanına ve yıllık çalışma programına göre hazırladığı bütçesi, Ajansın bütçe yılı içindeki gelir ve gider tahminlerini gösterir. Bütçe yılı takvim yılıdır ve bütçe dışı harcama yapılamamaktadır.

Trakya Kalkınma Ajansı kurulduğu yıl olan 2009 yılında faaliyetlerine başlamıştır. 2009 yılı tahmini gelir bütçesi 6.896.749,00 TL olarak öngörülmüştür. 2009 yılının Fiili Gelir Bütçesi 2.797.572 TL olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleşen bütçe gelirlerinin tamamı merkezi yönetim bütçesinden aktarılan paylardan oluşmaktadır.

2) Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar:

2009 yılı içinde bütçeden herhangi bir harcama yapılmamış ve 2009 yılı gelir bütçesinin tamamı 2010 yılı bütçesine aktarılmıştır.

3) Mali Denetim Sonuçları:

5449 sayılı Kanun ve Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği uyarınca ajanslar iç ve dış denetime tabidirler. İç denetimde; ajansın faaliyetleri, hesapları, işlemleri ve performansı yönetim kurulu başkanı veya genel sekreter ile bir iç denetçi tarafından denetlenir. İç denetim raporları yönetim kuruluna ve kalkınma kuruluna sunulur.

Dış denetimde; Ajansın her türlü hesap ve işlemleri, Yönetim Kurulu tarafından her yıl en geç mart ayında ve gerekli görülen hallerde her zaman Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına göre kurulmuş bağımsız denetim kuruluşlarına inceletilir. Bağımsız dış denetim kuruluşları, hazırladıkları raporu eş zamanlı olarak İçişleri Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına sunar.

Ajans; 2009 yılında iç denetçi alımını gerçekleştiremediğinden 2009 yılında bir iç denetim faaliyeti yapılmamış, aynı zamanda Ajansın aktif faaliyetlerine tam olarak başlayamaması ve Ajansın 2009 Temmuz ayında kurulması sebebiyle bir dış denetim faaliyeti de yapılamamıştır.

B) PERFORMANS BİLGİLERİ

Ajans 2009 yılında kurumsallaşmaya yönelik faaliyetlerde bulunmuş ve bu kapsamda, yönetim kurulu ve kalkınma kurulunun teşekkülü ile Ajans genel sekreterinin istihdamı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Ajans genel sekreterine çalışmaları yürütmesi için Tekirdağ İl Özel İdaresinde bir büro ile Tekirdağ İl Özel İdaresince bir binek araç tahsisi yapılmıştır.

Personel alımı 2009 yılı içinde tamamlanamamış bu sebeple de Ajans tarafından 2009 yılı içinde herhangi bir proje ve faaliyet desteğinde bulunulmamıştır.

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) Üstünlükler

TR21 Düzey 2 Bölgesi (Edirne, Kırklareli, Tekirdağ) gerek sahip olduğu sanayi potansiyeli gerekse tarımsal üretim kapasitesi açısından ülkemizin önde gelen bölgelerinden biridir ve Ajansımız gücünü üzerinde kurulduğu Trakya bölgesinden ve kendisine sürekli destek olan yerel aktörlerinden almaktadır.

B) Zayıflıklar

Trakya Kalkınma Ajansının zayıf yanları ise, kurumsallaşma sürecini henüz tamamlayamamış olmasıdır. Ajans personel istihdamını gerçekleştirilememiş ve hizmet binasını henüz temin edememiştir.

C)Değerlendirme

Trakya Kalkınma Ajansı için 2009 yılının bir kuruluş yılı olma hüviyetinde olması sebebi ile Ajans proje ve faaliyet desteklerini bu yıl içerisinde gerçekleştirilememiştir. 25 Temmuz 2009 tarih ve 27299 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan kuruluş kararname ile birlikte Ajans hızlı bir yapılanma temposuna girmiş ve yönetim kurulunun oluşturulması, kalkınma kurulunun ilk toplantısını gerçekleştirilmesi ve Ajans genel sekreterinin istihdamı bu süreç içerisinde tamamlanmıştır. 2009 yılında Ajansın sağlam temeller üzerinde yükselmesi için yapılan bu çalışmaların önümüzdeki dönemlerde meyvelerinin alınması beklenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ❖ Kalkınma Ajansları arasında işbirliğinin geliştirilmesi yönünde işbirliği ve iyi örnekler toplantılarının gerçekleştirilmesi;
- ❖ Ajanslara merkezi idareden aktarılacak paylar kapsamında, nüfus, gelişmişlik sıralaması ve Ajans performans göstergeleri yanında, Bölgenin uluslararası rekabetçiliğini güçlendirmek üzere diğer hususlarında göz önünde bulundurulması;
- ❖ Bölgede güvenilir ve güncel veri elde edilmesine yönelik uygulamaların; DPT, TÜİK ve Ajanslar işbirliğinde gerçekleştirilmesi yönünde faaliyetlerin desteklenmesi;
- ❖ Yönetim kurulu üyelerine Ajans bütçesinden bir katılım ödemesi yapılması;