

T.C.
TRAKYA KALKINMA AJANSI

2010 FAALİYET RAPORU





2010

2010 YILI FAALİYET RAPORU
Edirne, Kırklareli, Tekirdağ



İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	
SUNUŞ	
I-GENEL BİLGİLER	
A) Misyon ve Vizyon	6
B) Yetki, Görev ve Sorumluluklar	6
C) Ajansa İlişkin Bilgiler	7
1) Fiziksel Yapı	7
2) Teşkilat Yapısı	7
3) Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	11
4) İnsan Kaynakları	11
5) Sunulan Hizmetler	13
6) Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
II – AMAÇ VE HEDEFLER	14
A) Ajansın Amaç ve Hedefleri	14
B) Temel Politika ve Öncelikler	14
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	14
A) Mali Bilgiler	14
1) Bütçe Uygulama Sonuçları:	14
2) Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar:	17
3) Mali Denetim Sonuçları:	17
B) Performans Bilgileri	17
IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	31
A) Üstünlükler	31
B) Zayıflıklar	31
C) Değerlendirme	31
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	31

SUNUŞ



Başkan
Gökhan SÖZER
Edirne Valisi

Ekonomik büyüme ve kalkınma, tüm ülkelerin en temel amacıdır. Bu amaca ulaşmadaki temel ilke ise, ülkenin mevcut kaynak ve imkânlarını en rasyonel ve verimli şekilde kullanmaktır. Küreselleşme; devletlerin ekonomik büyüme ve kalkınma hedeflerine ulaşmak için yeni bir bakış açısı getirmeleri ihtiyacını doğurdu. Artık yenedünya düzeninin teması küresel rekabettir.

Yaşanan bu küresel rekabet ortamında bölge ve yerellik kavramı ön plana çıkan unsurlardan biri olmuştur. Bölgelerin uluslararası alanda giderek önem kazanmasıyla yatırım çekme, tanıtım faaliyetlerini yürütme, bölgedeki aktörler arası işbirliği ve eşgüdümü sağlama gibi faaliyetler bölgeler açısından adeta bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu yeni süreçte bölgeler giderek öne çıkan aktörler olmuş ve bölgesel yapılanmalar olan Kalkınma Ajansları küresel rekabetin bir aktörü konumuna gelmiştir.

Bölgeler arası gelişmişlik farklılıklarının giderilmesinde, bölgesel planlama ve kalkınma ajansları yaklaşımı, gelişmiş ülkelerde yıllardan beri etkin bir araç olarak kullanılmış ve önemli sonuçlar elde edilmiştir. Ülkemizde dünyada yaşanan bu değişim sürecini yakından takip ederek 26 Düzey 2 bölgesi üzerinde Kalkınma Ajanslarını kurarak, bölgesel kalkınmada yeni bir katalizör, koordinatör kuruluş tanımlamıştır.

Trakya Kalkınma Ajansı, 5449 Sayılı Kanun ile kendisine verilmiş görev ve yetkiler dâhilinde, tüm kesimlerin katılımı ve desteği ile Trakya Bölgesinde (Edirne, Kırklareli, Tekirdağ) rekabetçiliği ve girişimciliği geliştirerek bir kalkınma hamlesi geliştirmek üzere 25 Temmuz 2009 tarihinde 27299 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurularak çalışmalarına başlamıştır.

Ajansımız kuruluş yılında Yönetim Kurulu ve Kalkınma Kurulunun kuruluş süreçlerini tamamlayarak kalkınmanın başarı göstergeleri olarak nitelendirilebilecek, katılımcılık ve şeffaflık ilkelerini yerine getirme yolunda önemli adımlar atmıştır.

İnanıyorum ki; Trakya Kalkınma Ajansı kurumsallaşma sürecini tamamlamasına müteakip, 2010 yılı içinde çıktığı proje ve faaliyet destekleri ile güçlü bir başlangıç yaparak bölgemizin sadece ulusal değil uluslararası arenada da tanınan ve yükselen bir güç olması yolunda önemli çalışmalarda bulunacaktır.

Ajansımızın 2010 yılında gerçekleştirdiği çalışmalardan dolayı Yönetim Kurulu ve Kalkınma Kurulu üyelerimiz başta olmak üzere tüm ajans çalışanlarını tebrik eder, başarılı çalışmalar dilerim.

I- GENEL BİLGİLER

Trakya Kalkınma Ajansı; 25 Temmuz 2009 tarih ve 27299 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş olup faaliyetlerini 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun ile belirlenen görev ve yetkiler dâhilinde gerçekleştirmektedir. Ajansımız, tüm proje ve faaliyetlerini Kanun ile belirlenen yasal görevleri çerçevesinde katılımçılık, şeffaflık, tarafsızlık, güvenilirlik, verimlilik, etkinlik, çevreye ve kültürel değerlere duyarlılık, sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk gibi temel ilke ve değerler doğrultusunda gerçekleştirmektedir.

A) Misyon ve Vizyon

MİSYON:

Bölgesinde doğal ve kültürel değerlere sahip çıkarak, yerel potansiyeli harekete geçiren, katılımçılık, şeffaflık ilkeleri çerçevesinde kalkınmada sürdürülebilirliği sağlayarak bölgesini dünya ile rekabet edebilir bir cazibe merkezi haline getirme yolunda koordinatör ve lider bir Ajans.

VİZYON:

Küresel rekabette yerel kalkınmanın öncüsü

B) Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Kalkınma Ajanslarının yetki, görev ve sorumlulukları 5449 sayılı Kanun ile belirlenmiştir. Bu Kanun'un beşinci maddesinde tanımlanan görev ve yetkiler dâhilinde Ajansımızın yetki, görev ve sorumlulukları;

- Yerel yönetimlerin plânlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.
- Bölge plan ve programlarının uygulanmasını sağlayıcı faaliyet ve projelere destek olmak; bu kapsamda desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek ve sonuçlarını Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına bildirmek,
- Bölge plan ve programlarına uygun olarak bölgenin kırsal ve yerel kalkınma ile ilgili kapasitesinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve bu kapsamdaki projelere destek sağlamak,
- Bölgede kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen ve bölge plân ve programları açısından önemli görülen diğer projeleri izlemek,
- Bölgesel gelişme hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak; kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğini geliştirmek,
- Ajansa tahsis edilen kaynakları, bölge plân ve programlarına uygun olarak kullanmak veya kullandırmak,
- Bölgenin kaynak ve olanaklarını tespit etmeye, ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak, yaptırmak, başka kişi, kurum ve kuruluşların yaptığı araştırmaları desteklemek,
- Bölgenin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını yapmak veya yaptırmak,
- Bölge illerinde yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idarî iş ve işlemlerini, ilgili mevzuatta belirtilen süre içinde sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek,
- Yönetim, üretim, tanıtım, pazarlama, teknoloji, finansman, örgütlenme ve işgücü eğitimi gibi konularda, ilgili kuruluşlarla işbirliği sağlayarak küçük ve orta ölçekli işletmelerle yeni girişimcileri desteklemek,
- Türkiye'nin katıldığı ikili veya çok taraflı uluslararası programlara ilişkin faaliyetlerin bölgede tanıtımını yapmak ve bu programlar kapsamında proje geliştirilmesine katkı sağlamak,
- Ajansın faaliyetleri, malî yapısı ve ajansla ilgili diğer hususların güncel olarak yayınlanacağı bir internet sitesi oluşturmak.

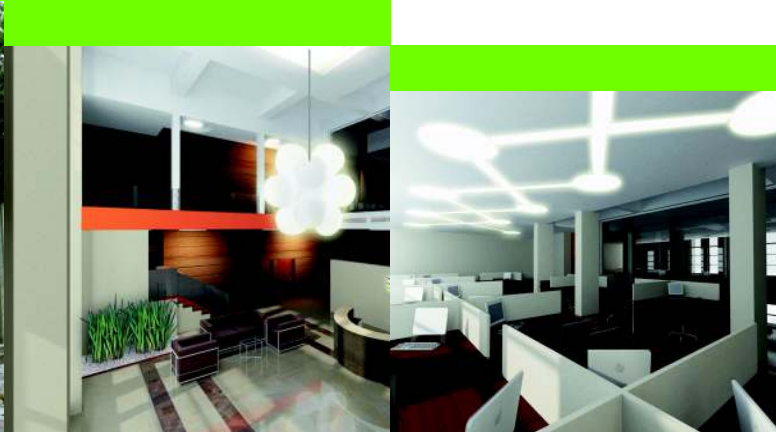
C) Ajansa İlişkin Bilgiler

1) Fiziksel Yapı

Ajansa Mayıs 2010 itibari ile Tekirdağ İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü binasının 1 katı tahsis edilmiştir. Ajans 18 personeli ve Genel Sekreteri ile 1 kattaki 4 odada çalışmaktadır. 2009 yılı içerisinde geçici hizmet mekanı olarak genel sekretere tahsis edilen Tekirdağ İl Özel İdaresi içerisindeki bir oda halen ajans personelinin görüşmeleri için kullanılmaktadır. Ajansın merkez hizmet binası olarak Tekirdağ Ticaret Borsası eski binası satın alınmış olup, söz konusu binanın restorasyon projesinin ihalesi yapılmıştır. Ayrıca Ajansa bir adet makam aracı ve 3 adet hizmet aracı satın alınmıştır.



Restorasyonu Yapılan Ajans Hizmet Binası



Hizmet Binası Restorasyon Projesi

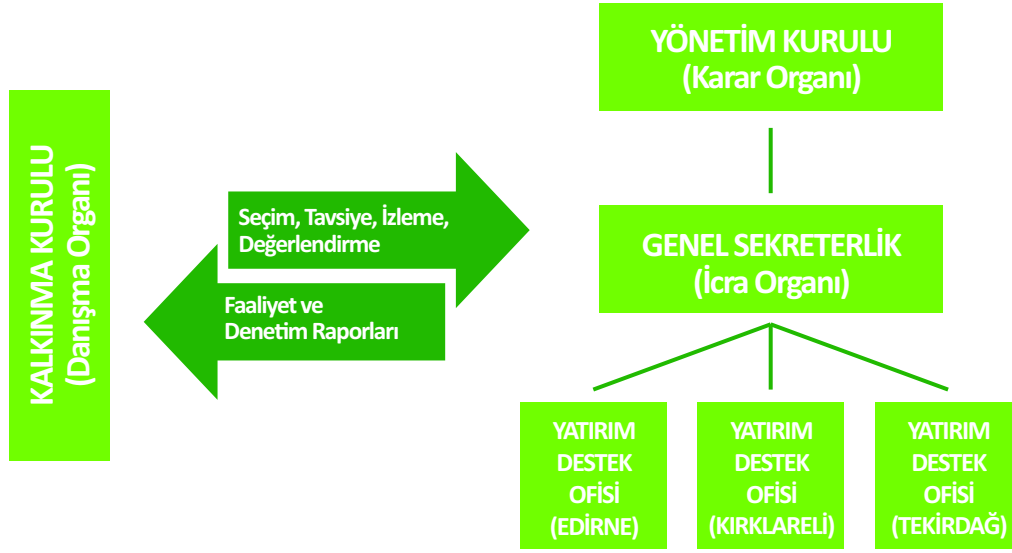
2) Teşkilat Yapısı

5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un 7 inci maddesine göre Trakya Kalkınma Ajansı'nın Teşkilat Yapısı Kalkınma Kurulu, Yönetim Kurulu, Genel Sekreterlik, Yatırım Destek Ofislerinden oluşmaktadır. Aynı Kanun'un ilgili maddelerine göre Yönetim Kurulu karar organı, Kalkınma Kurulu danışma organı, Genel Sekreterlik icra organıdır. Genel Sekreterlik tarafından uzman personel ve destek personeli istihdamı Mayıs 2010 itibariyle yapılmıştır. 31 Aralık 2010 itibari 12 uzman personelin alınmasına sözlü sınav komisyonu ile karar verilmiştir.



ORGANİZASYON YAPISI

Trakya Kalkınma Ajansı; 25 Temmuz 2009 tarih ve 27299 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş olup faaliyetlerini 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun ile belirlenen görev ve yetkiler dâhilinde gerçekleştirmektedir.



Kalkınma Kurulu

Trakya Kalkınma Ajansı Kalkınma Kurulu, bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak; bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında işbirliğini geliştirmek ve Ajansı yönlendirmek üzere oluşturulmuştur. Kalkınma Kurulu Ajansın danışma organıdır. Kalkınma Kurulu, illerin dengeli şekilde temsiliyi sağlayacak yapıda, en fazla yüz üyeden oluşur. Kalkınma kuruluna temsili gönderecek kamu kurum ve kuruluşları ile özel kesim ve sivil toplum kuruluşlarının gönderecekleri temsilcilerin sayısı, görev süresi ve diğer hususlar kuruluş kararname ile belirlenir. 25 Temmuz 2009 tarih ve 27299 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen Ajans Kalkınma Kurulu 41'i Tekirdağ'dan, 30'u Edirne'den ve 29'u Kırklareli'den olmak üzere toplam 100 üyeden oluşmaktadır. 27 Mayıs 2010 tarihinde 2010 yılı Kalkınma Kurulu 1. toplantısı Edirne'de gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda bölge planında faydalanılmak üzere "Vizyon belirleme" ve "GZFT analizi çalışmaları" yapılmıştır.



2010 yılı Kalkınma Kurulu 2. toplantısı Kırklareli’de gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda katılımcılara Ajansın 2010 yılı faaliyetleri ve mali destek programları ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır. Toplantının öğleden sonraki oturumunda TR21 Trakya Bölgesi’nin temel problemleri, bu problemlerin önceliklendirilmesi ve bölgenin gelişmesi için önemli projeler neler olabilir konularında Ortak Akıl Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun’un 9uncu maddesinde Kalkınma Kurulu’nun görev ve yetkileri aşağıdaki gibi belirtilmiştir:

- Ajansın yıllık faaliyet ve iç denetim raporlarını görüşmek, değerlendirmek ve yönetim kuruluna önerilerde bulunmak,
- Bölgenin sorunlarına ve çözüm önerilerine, tanıtımına, potansiyeline ve önceliklerine yönelik olarak yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunmak,
- Toplantı sonuçlarını Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına raporlamak ve toplantıya ilişkin bir sonuç bildirisi yayımlamak,

Yönetim Kurulu

Yönetim kurulu, Ajansın karar organıdır. Yönetim kurulu birden fazla ilden oluşan bölgelerde il valileri, büyükşehir belediye başkanları veya büyükşehir olmayan illerde il merkez belediye başkanları, il genel meclisi başkanları ve her ilden birer kişi olmak kaydıyla ticaret ve sanayi odası başkanlarından oluşur. Ancak, birden fazla ilden oluşan bölgelerdeki illerde; ticaret ve sanayi odalarının ayrı ayrı kurulmuş bulunması halinde, yönetim kurulunda yer alacak temsilci Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Trakya Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu; Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ ili Valileri, Belediye Başkanları, İl Genel Meclisi Başkanları ile Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlarından oluşmaktadır.

Ajansı, yönetim kurulu başkanı temsil eder. Yönetim kurulunun başkanı validir. Yönetim kurulu ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan vekili seçer. 5449 sayılı Kanun’un 10’uncu maddesi dördüncü fıkrası uyarınca Ajansımız Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 2010 yılı temmuz ayına kadar Tekirdağ Valisi Sayın Zübeyir KEMELEK yürütmüşlerdir. Başkanlık illerin alfabetik sırası takip edilerek yürütüleceğinden dolayı Başkanlık 2011 Yılı Temmuz ayına kadar Edirne Valisi Sayın Gökhan SÖZER tarafından yürütülecektir.



Yönetim Kurulu Toplantısı

5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un 11 inci maddesinde Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri aşağıdaki gibi belirtilmiştir:

- Yıllık çalışma programını kabul etmek ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının onayına sunmak,
- Yıl içinde ihtiyaçlara göre bütçeyi revize etmek,
- Yıllık malî raporu ve kesinleşen bütçe sonuçlarını onaylamak,
- Taşınır ve taşınmaz mal alımı, satımı ve kiralınması ile hizmet alımına karar vermek,
- Altı aylık ara rapor ile yıllık faaliyet raporunu Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına göndermek,
- Ajans bütçesini onaylamak ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına göndermek,
- Genel sekreterlik tarafından sunulan program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesine ilişkin teklifler ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımları onaylamak,
- Ajansa yapılacak bağış ve hibeleri kabul etmek,
- Personelin işe alınması ve işine son verilmesine karar vermek,
- Genel sekreterce belirlenen çalışma birimlerini ve bunlar arasındaki işbölümünü onaylamak,
- Genel sekreteri belirlemek ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının onayına sunmak,
- Taşıt dışındaki taşınır malların alımı, satımı ve kiralınması ile hizmet alımı konularında genel sekreterin yetkili olacağı sınırları tespit etmek,
- Gerekli gördüğü hallerde yukarıda sayılan yetkilerinden bir kısmını, sınırlarını açıkça belirlemek şartıyla genel sekretere devretmek.

Genel Sekreterlik

Genel sekreterlik Ajansın icra organıdır. Genel sekreterliğin ve yatırım destek ofislerinin en üst amiri genel sekreterdir. Genel sekreter yönetim kuruluna karşı sorumludur. 2009 yılında Ajans genel sekreteri yönetim kurulunca seçilerek DPT'nin onayına müteakip görevine başlamıştır. Ajansın personel istihdamı yapılmıştır ve 10 Mayıs 2010 itibari ile ajans 15 uzman ve 3 destek personeli ile çalışmalarına başlamıştır. Fakat Genel Sekreterlik birimleri henüz oluşturulmamıştır. 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un 14üncü maddesinde Genel Sekreter'in görev ve yetkileri aşağıdaki gibi belirtilmiştir:

- Yönetim kurulu kararlarını uygulamak,
- Yıllık çalışma programı ile bütçeyi hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmak,
- Ajans gelirlerini toplamak, 4 üncü maddeye göre belirlenecek usûl ve esaslar ile bütçe ve yönetim kurulu kararlarına uygun olarak harcamaları yapmak,
- Yönetim kurulu tarafından tespit edilecek sınırlar içerisinde, taşıt dışındaki taşınır malların alımına, satımına, kiralınmasına ve hizmet alımına karar vermek,
- Bölgedeki kişi, kurum ve kuruluşların proje üretme ve uygulama kapasitesini geliştirici faaliyetlerde bulunmak,
- Özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin proje ve faaliyet tekliflerini değerlendirerek malî destek sağlamak üzere yönetim kuruluna öneri götürmek,
- Desteklenen proje ve faaliyetleri izlemek, değerlendirmek, denetlemek ve raporlamak,
- Bölgesel kalkınmayla ilgili yurt içindeki ve dışındaki ajans ve kuruluşlarla işbirliği yapmak ve ortak projeler geliştirmek,
- Yerel yönetimlerin plânlama çalışmalarına teknik destek sağlamak,
- Personelin performans ölçütlerini belirlemek ve performansını değerlendirmek,
- Personelin işe alınması ve işine son verilmesini yönetim kuruluna teklif etmek,
- Ajans genel sekreterliğini temsilen, bölgesel gelişme ile ilgili ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak ve yurt dışı temaslarda bulunmak,
- Ajansın sekretarya işlerini ve görev alanına giren diğer hizmetleri yürütmek,
- Yönetim kurulunun devrettiği yetkileri kullanmak.

3) Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

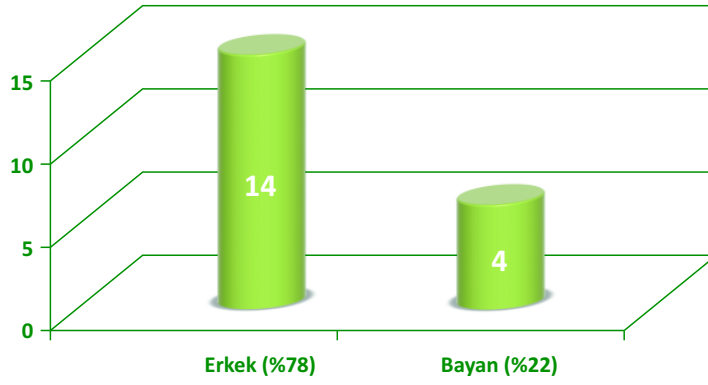
Ajans geçici binada hizmet verdiği için bir sunucu sistemi kurmamıştır. Fakat bu süre zarfında ihtiyacı olan asgari kaynaklar temin edilmiştir. Ajansta 19 adet dizüstü bilgisayar, 1 adet renkli-çok fonksiyonlu yazıcı ve 1 adet faks bulunmaktadır. Ajans personelinin sürekli erişilebilir olması ve elektronik postalarını sürekli takip edebilmesi amacıyla personelin kullanımına birer adet cep telefonu tahsis edilmiştir. Ajansın merkez hizmet binası için sunum cihazları, kesintisiz güç kaynakları, video konferans sistemleri gibi ihtiyaçların teminine yönelik çalışmaların 2010 yılı içinde tamamlanması planlanmaktadır. Ajansın web sitesi www.trakyaka.org.tr yayına başlamıştır ve içerik oluşturma çalışmaları devam etmektedir.



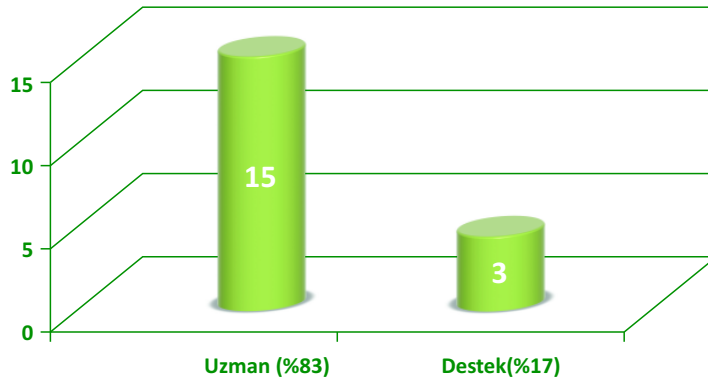
4) İnsan Kaynakları

Ajansın toplam personel kadrosu, 25 Temmuz 2009 tarih ve 27299 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenmiş olup, 1 genel sekreter, 30 uzman, 6 destek personeli ve 1 iç denetçiden oluşmaktadır. 2010 yılı mayıs ayı itibarı ile 15 uzman 3 destek personeli istihdam edilmiştir. 2011 yılında çalışmaya başlayacak olan 12 uzman personelin sözlü sınav süreci tamamlanmıştır.

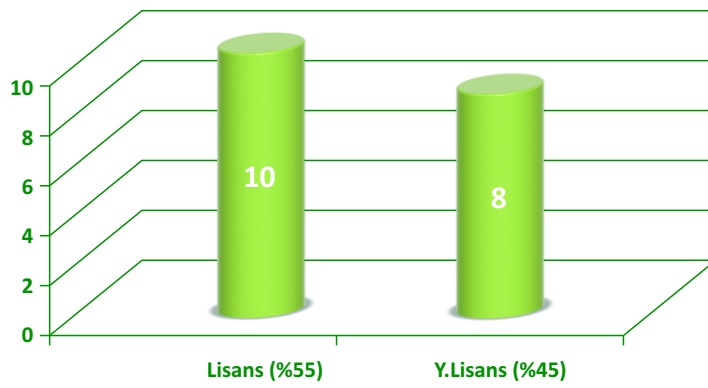
Grafik 1: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı (%)



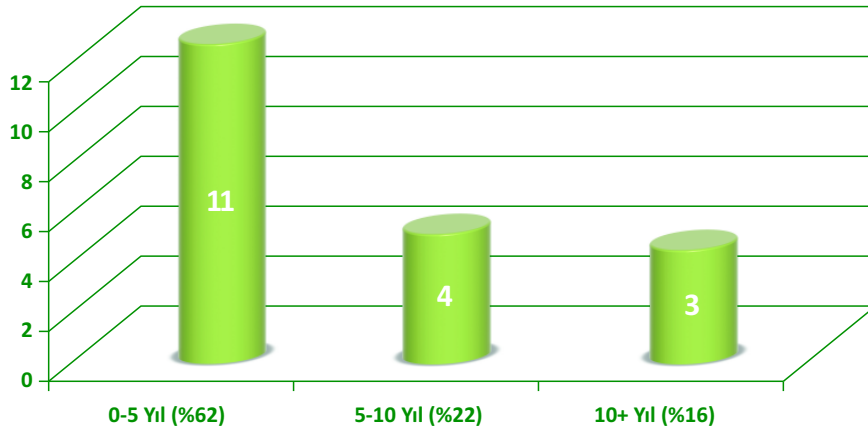
Grafik 2: Personelin Statüye Göre Dağılımı (%)



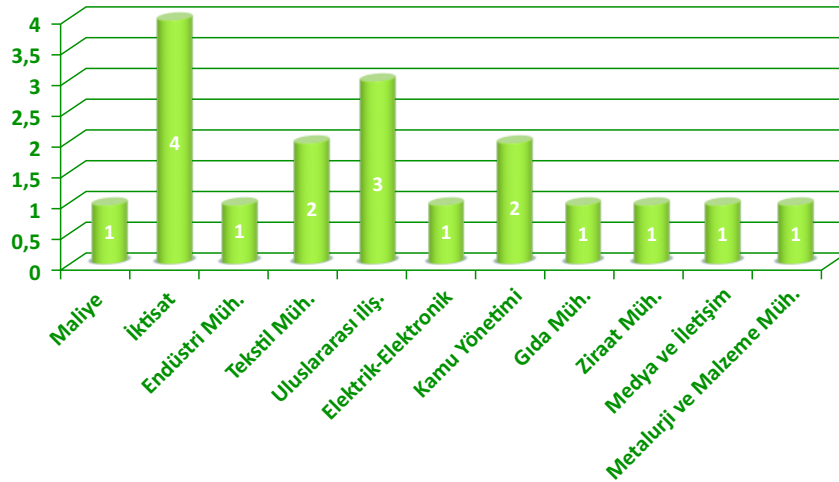
Grafik 3: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (%)



Grafik 4: Personelin Tecrübe Süresine Göre Dağılımı



Grafik 5: Personelin Uzmanlık Alanlarına Göre Dağılımı (kişi)



5) Sunulan Hizmetler

Ajans Genel Sekreterliği, Genel Sekreter, uzman personel ve destek personelinde oluşmaktadır. Genel Sekreter, 2009 yılı sonunda, diğer personel ise Mayıs 2010'da göreve başlamıştır. Haziran 2010 itibarı ile ajansın birimleri oluşturulmamış, yatırım destek ofisleri hizmete açılmamıştır. Ajans, hizmetlerini Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi, Program Yönetimi Birimi, İzleme ve Değerlendirme Birimi, Destek Hizmetleri Birimi ve Yatırım Destek Ofisleri ile sunacaktır. Ajans, kanunda belirtilen görevleri gerçekleştirmeye yönelik aşağıdaki hizmetleri sunmaya başlayacaktır.

- Araştırma, planlama ve strateji geliştirme hizmetleri
- Bölgesel programların yönetilmesi
- Ajans tarafından hazırlanan programların ve desteklenen projelerin izlenmesi ve değerlendirilmesi
- Yatırım destek ve tanıtım hizmetleri
- Kurumsal koordinasyon hizmetleri

6) Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Kalkınma Ajansları Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği'nin 11'inci maddesine göre iç denetçinin görüşü alınmak suretiyle, Genel Sekreterin teklifi ve Yönetim Kurulunun kararı ile Ajanslarda bir iç kontrol sisteminin kurulması gerekmektedir. Ancak Ajans personel yapılanması tamamlanmadığı için henüz bir yönetim ve iç kontrol sistemi kurulamamıştır. Ajansın iç denetçi istihdam etmesi ile birlikte, yönetim ve iç kontrol sisteminin kurulması planlanmaktadır.

II – AMAÇ VE HEDEFLER

A) Ajansın Amaç ve Hedefleri

Trakya Kalkınma Ajansı'nın temel amacı faaliyet alanı olarak belirlenen TR21 Düzey 2 Bölgesinin (Edirne, Kırklareli, Tekirdağ) tüm yönleriyle kalkınmasını sağlamaktır. Bu kapsamda Trakya Kalkınma Ajansı;

- Bölgenin mevcut potansiyelini harekete geçirmeyi ve bu potansiyeli artırmayı,
- Bölgede kamu kesimi, özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin kurumsal kapasitesini artırmak, aralarında ortak iş yapma kültürü ve verimli işbirlikleri geliştirmeyi,
- Bölgede ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmeyi hızlandırmak ve bölgenin rekabet gücünü artırmak, sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmayı amaçlamaktadır.

B) Temel Politika ve Öncelikler

Trakya Kalkınma Ajansının temel politika ve öncelikleri; Ajansın amaç ve hedefleri doğrultusunda;

- Bölgede faaliyet gösteren firmaların etkinliklerinin ve rekabet güçlerinin artırılmasına destek olacak faaliyetlerde bulunmak,
- Bölgenin potansiyel yatırım alanlarını belirleyerek ulusal ve uluslararası yatırımcılara tanıtmak,
- İşgücü kalitesinin artırılmasına yönelik girişimlere destek olmak,
- Ajans kullanımına tahsis edilen kamu kaynaklarını amaç ve hedefler doğrultusunda etkin ve verimli bir şekilde kullanmak,
- Kalkınmaya ilişkin olarak paydaşlar arasında işbirliği ve bilgi paylaşımı ortamı oluşturularak sahiplenmenin ve farkındalığın artırılmasını sağlamak ve göreceli olarak daha az gelişme potansiyeli olan alt bölgelerden başlamak üzere sivil toplum kuruluşlarının yerel ve bölgesel kalkınma çabalarına katkı sağlamalarını özendirme,
- Toplumsal mutabakat sağlamaya yönelik olarak katılımçılık, paylaşım, hesap verebilirlik, şeffaflık ve en yüksek kamu faydası sağlamaya yönelik uygulamalar, kalkınma ile ilgili konularda bütüncül bir yaklaşım, doğal ve kültürel varlıkların korunması ve sürdürülebilirliği sağlamaktır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) Mali Bilgiler

2010 yılına ait Ajans Bütçe uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1) Bütçe Uygulama Sonuçları

Ajansın ulusal ve bölgesel düzeyde plan ve programlara, Yüksek Planlama Kurulu'nca belirlenen ödenek tavanına ve yıllık çalışma programına göre hazırladığı bütçesi, Ajansın bütçe yılı içindeki gelir ve gider tahminlerini gösterir. Bütçe yılı takvim yılıdır ve bütçe dışı harcama yapılamamaktadır.

Tablo 1: 2010 Yılı Bütçe Gelirleri ve Gerçekleşme Oranları

GELİR KALEMLERİ (TL)	2010 Bütçe	31 Aralık 2010 İtibari ile Gerçekleşen	Gerçekleşen Tutarın Bütçeye Oranı	Bütçe Payı (%)
MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİNDEN AKTARILAN PAYLAR	13.157.411,00	13.157.411,00	%100	53,19
İL ÖZEL İDARELERİNDEN AKTARILAN PAYLAR	441.063,00	406.288,66	%92	1,78
BELEDİYELERDEN AKTARILAN PAYLAR	3.881.885,00	957.149,02	%25	15,69
SANAYİ VE TİCARET ODALARINDAN AKTARILAN PAYLAR	111.314,00	120.770,05	%108	0,45
AVRUPA BİRLİĞİ VE DİĞER ULUSLAR ARASI FONLARDAN SAĞLANACAK KAYNAKLAR	0,00	0,00	-	0,00
FAALİYET GELİRLERİ	250.000,00	211.107,51	%84	1,01
BAĞIŞ VE YARDIMLAR	0,00	0,00	-	0,00
ÖNCEKİ YILDAN AKTARILAN PAYLAR	6.896.749,00	1.676.641,85	%24	27,88
TOPLAM	24.738.422,30	16.529.368,09	%67	100

Trakya Kalkınma Ajansı kurulduğu yıl olan 2009 yılında faaliyetlerine başlamıştır. 2009 yılı tahmini gelir bütçesi 6.896.749,00 TL olarak öngörülmüştür. 2010 yılı gelir bütçesi ise 24.738.422 TL olarak öngörülmüştür.

Bütçenin %53'lük kısmını Merkezi yönetim bütçesinden aktarılan paylar oluşturmaktadır. Bütçe kalemlerinin gerçekleşme oranlarına bakıldığında sanayi ve ticaret odalarının ve il özel idarelerinin paylarını büyük ölçüde Ajansa aktardığı ancak belediyelerin bu konuda daha az istekli olduğu görülmektedir.

Tablo 2: 2010 Yılı Bütçe Giderleri ve Gerçekleşme Oranları

AÇIKLAMA	Ayrılan Ödenek	Gerçekleşen Ödenek	Kalan Ödenek	Gerçekleşme Oranı
TOPLAM	24.738.422,30	2.654.500,21	22.083.922,09	%11
GENEL YÖNETİM HİZMETLERİ	4.464.263,30	2.511.829,85	1.952.433,45	%56
Personel Ücretleri	337.815,00	565.564,66	-227.749,66	%167
Sosyal Güv. Prim. Gid. Ve Vergiler	106.678,00	398.321,58	-291.643,58	%373
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	0,00	
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	275.002,40	101.177,02	173.825,38	%37
Yolluklar	70.000,00	27.931,17	42.068,83	%40
Hizmet Alımları	352.071,90	149.685,91	202.385,99	%43
Temsil ve Tanıtma Giderleri	54.500,60	1.632,62	52.867,98	%3
Gayrimenkul Mal Alımı Giderleri	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	%100
Menkul Mal ve Gayri Maddi Hak Alımı Giderleri	696.959,60	267.191,89	429.767,71	%38
Bakım ve Onarım Giderleri	517.965,50	325,00	517.640,50	%0
Yedek Ödenekler	1.053.270,30	0,00	1.053.270,30	%0
İZLEME DEĞERLENDİRME VE KOORDİNASYON HİZMETLERİ				
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	0,00	%0
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	0,00	0,00	0,00	%0
Yolluklar	0,00	0,00	0,00	%0
PLAN, PROGRAM VE PROJE HİZMETLERİ				
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	0,00	%0
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	51.000,00	45.318,92	5.681,08	%89
Yolluklar	75.000,00	0,00	75.000,00	%0
Hizmet Alımları	414.000,00	57.788,44	356.211,56	%14
Temsil ve Tanıtma Giderleri	0,00	0,00	0,00	%0
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME HİZMETLERİ				
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	0,00	%0
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	6.000,00	0,00	6.000,00	%0
Yolluklar	137.995,00	0,00	137.995,00	%0
Hizmet Alımları	313.005,00	0,00	313.005,00	%0
Temsil ve Tanıtma Giderleri	77.000,00	0,00	77.000,00	%0
TANITIM VE EĞİTİM HİZMETLERİ				
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	0,00	%0
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	202.009,50	0,00	202.009,50	%0
Yolluklar	390.500,00	0,00	390.500,00	%0
Hizmet Alımları	312.749,00	39.563,00	273.186,00	%13
Temsil ve Tanıtma Giderleri	109.991,50	0,00	109.991,50	%0
PROJE VE FAALİYET DESTEKLEME HİZMETLERİ	18.184.909,00	0,00	18.184.909,00	%0

2010 yılı sonu itibari ile 2010 yılı gider bütçesinin %11'i gerçekleşmiştir. Yılsunu itibari ile gerçekleşen giderlerin büyük kısmını Merkez Hizmet Binası satın alımı ve personel giderleri oluşturmaktadır.

2) Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Gelir bütçesi içinde en büyük pay %53 ile Merkezi Yönetim bütçesinden aktarılması gereken paylardır. Bu kalemi %28 ile önceki yıllardan aktarılan paylar izlemektedir. Belediyelerden aktarılması gereken paylar bütçenin %16'sını oluştururken, Sanayi ve Ticaret odalarının payları ise bütçenin yalnızca %0,45'ini oluşturmaktadır. 31 Aralık 2011 itibari ile Merkezi Yönetim'den bu yıl bütçesi için aktarılması gereken fon transferinin tümü gerçekleşmiştir. İl Özel idareleri aktarması gereken payın %92'sini aktarırken, Belediyeler yalnızca %25'sini aktarmıştır. Sanayi ve Ticaret Odaları, Belediye ve İl Özel İdare'lerine kıyasla daha isteklidirler ve aktarması gereken payların tamamını aktarmışlardır.

Gider bütçesinin %74'lük kısmı proje faaliyet desteğine ayrılmıştır. Ancak Mali Destek Programları yılsonu itibari ile sonuçlandırılmadığından 2010 yılı içinde bu kalemden herhangi bir gider gerçekleşmemiştir. Bu dönemde gerçekleşen giderin çok büyük kısmı Genel Yönetim Gideridir. Personel giderleri öngörülen ödeneğin üzerinde gerçekleşmiştir. Hizmet alımları çok tercih edilmemiştir. Bu yüzden hizmet alımları için ayrılan ödeneğin büyük kısmı kullanılmamıştır.

3) Mali Denetim Sonuçları

5449 sayılı Kanun ve Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği uyarınca ajanslar iç ve dış denetime tabidirler. İç denetimde; ajansın faaliyetleri, hesapları, işlemleri ve performansı yönetim kurulu başkanı veya genel sekreter ile bir iç denetçi tarafından denetlenir. İç denetim raporları yönetim kuruluna ve kalkınma kuruluna sunulur.

Dış denetimde; Ajansın her türlü hesap ve işlemleri, Yönetim Kurulu tarafından her yıl en geç mart ayında ve gerekli görülen hallerde her zaman Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına göre kurulmuş bağımsız denetim kuruluşlarına inceletilir. Bağımsız dış denetim kuruluşları, hazırladıkları raporu eş zamanlı olarak İçişleri Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına sunar.

Ajans; henüz iç denetçi alımını gerçekleştirmediğinden bir iç denetim faaliyeti yapılmamış, aynı zamanda bir dış denetim faaliyeti de yapılamamıştır.

B) PERFORMANS BİLGİLERİ

2010 yılı içerisinde Ajans tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ana başlıklar ile aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Ajans kurulu olduğu TR21 Düzey 2 Bölgesi üzerinde mevcut bir Bölge Planı olmaması dolayısı ile personel alımına müteakip kurumsallaşma faaliyetleri ile birlikte bölge planı hazırlıklarına başlamıştır.

1.1. Kurumsallaşma Faaliyetleri

1.2. Personel Eğitim

Malatya Eğitim Programı

10.05.2010-14.05.2010 döneminde Malatya'da, Fırat Kalkınma Ajansının ev sahipliğinde DPT Müsteşarlığı tarafından düzenlenen Kalkınma Ajansları Uzman Personel Eğitimi I. Modülü Programına Ajansımız Genel Sekreter ve 13 uzman personel ile katılmıştır. Öncelikle Kalkınma Ajanslarının mevzuatına ilişkin genel bilgiler verilmiştir. Ayrıca, Türkiye'de uygulanan bölgesel gelişim planlarının tarihsel süreci, bölge planlama sürecine ilişkin usul ve esaslar ile bölge planlamada mekânsal ve yapısal analiz konularında bilgi verilmiştir. Buna ek olarak, Kalkınma Ajansları mali destekleri, Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi, GZFT Analizi, Kalkınma Ajansları denetim sistemi konularında da eğitimler DPT uzmanları tarafından verilmiştir. Malatya eğitim programı çerçevesinde ayrıca, Malatya Meslek Yüksek Okulu, GAP Tekstil ve Deniz Cerrahi Medikal A.Ş. ziyaret edilmiştir.



Malatya Eğitim Programı

Kars Eğitim Programı

05.07.2010-09.07.2010 döneminde Kars'ta, Serhat Kalkınma Ajansı'nın ev sahipliğinde DPT Müsteşarlığı tarafından düzenlenen Kalkınma Ajansları Uzman Personel Eğitimi II. Modülü Programına Ajansımız Genel Sekreter ve 13 uzman personel ile katılmıştır. Fırat Kalkınma Ajansı ve Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı'nın da katıldığı programda Proje Döngüsü Yönetimi, Mali Destek Programları Yönetimi, Ulusal Planlama Süreci ve Temel Politika Belgeleri, İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri başlıklarında eğitimler düzenlenmiştir.



Kars Eğitim Programı

Yurtdışı Eğitim ve Çalışma Ziyaretleri

Yönetim Kurulu üyelerimiz, Genel Sekreterimiz ve 1 Uzman Personelimiz Doğu Hollanda Kalkınma Ajansı-Oost NV ve bu ajansın rehberliğinde Food Valley ve Wageningen Üniversitesi'ne çalışma ziyaretinde bulunmuştur.

Diğer Eğitimler ve Çalışma Ziyaretleri

- 2 uzman personelimiz Karacadağ Kalkınma Ajansı'nda, 2 uzman personelimiz de Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı'nda 2 günlük programlar halinde Mali Destek Programları rehberlerinin hazırlanması eğitimine katılmıştır.
- Mali Destek Programları çalışmalarında Çukurova Kalkınma Ajansı'ndan Tekirdağ'a gelen 2 uzman personelin sürecin işleyişi ile ilgili deneyimlerini aktardıkları interaktif bir eğitim düzenlenmiştir.
- 1 uzman personelimiz Çukurova Kalkınma Ajansı'nda 1 günlük İzleme ve Değerlendirme eğitimine katılmıştır.
- 1 uzman personelimiz Dicle Kalkınma Ajansı'nda 1 günlük İzleme ve Değerlendirme eğitimine katılmıştır.
- 4 uzman personelimiz Çukurova Kalkınma Ajansı'nda 2 günlük Proje Değerlendirme Süreci eğitimine katılmıştır.
- 1 uzman personelimiz DPT ve Inwent tarafından düzenlenen 12 günlük Bölgesel Planlama eğitimine katılmıştır.
- 1 uzman personelimiz İzmir Kalkınma Ajansı'nda İzmir Kümelenme çalışmaları ve Kentsel Pazarlama Stratejileri konusunda tecrübe paylaşımına katılmıştır.
- Uluslararası II. Trakya Bölgesi Kalkınma-Girişimcilik Sempozyumu'na katılım ve destek sağlanmıştır.
- Yönetim Kurulu üyeleri ve Kalkınma Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesine yönelik toplantılar yapılmıştır.
- Ajans muhasebe yönetmeni Doğu Marmara kalkınma Ajansı'na tecrübe paylaşımı amacıyla ziyarette bulunmuştur.

1.2.1. Diğer Kurumsallaşma Faaliyetleri

- 2010-2013 Dönemi Bölge Planı hazırlanarak DPT Müsteşarlığından onay alınmıştır.
- 2010 yılı Çalışma Programı ve Bütçesi hazırlanarak DPT Müsteşarlığına sunulmuştur.
- Edirne ve Kırklareli illerinde Yatırım Destek Ofisleri kurulmuştur.
- Ajans hizmetlerinde kullanılmak üzere 4 adet binek araç satın alınmıştır.
- Satın alınan Ajans merkezi hizmet binasına ilişkin gerekli tadilat ve tamirat çalışmaları yaptırılmaktadır.
- Ajansın Mali Destek Programlarında bağımsız değerlendirme sürecinde faydalanmak üzere Bağımsız Değerlendirici Havuzu oluşturulmuştur.
- Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi devreye girinceye kadar kullanılmak üzere, Ajansın muhasebe kayıt ve raporlama işlemlerine ilişkin olarak bir yazılım programı satın alınarak kullanılmaya başlanmıştır.
- 2010 yılı Aralık ayında 13 uzman, 1 iç denetçi ve 3 destek personeli istihdamı sürecinde sözlü sınav aşaması tamamlanmıştır, 12 kişi uzman personel olarak çalışmaya hak kazanmıştır.

1.3. Planlama Faaliyetleri

1.3.1. 2010 Yılı Bütçe ve Çalışma Programı

2010 Yılı çalışma programı ve bütçesi hazırlanarak Yönetim Kurulu kararına müteakip DPT Müsteşarlığına onay ve görüş için sunulmuş olup, Müsteşarlık onay ve görüşü sonrasında yürürlüğe girmiştir.



1.3.2. TR21 Trakya Bölge Planı

1.3.2.1. Mevcut Durum Analizi

Bölge Planı çalışmaları hazırlıkları kapsamında sektörel komisyonlar oluşturulmuş, bölgeye ilişkin gerekli ve önemli görülen bütün verilerin derlenmesi sağlanmıştır. Söz konusu verilerin derlenmesinde başta Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) olmak üzere Bakanlıkların bölgemizdeki taşra teşkilatları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve Bölge üniversiteleri ile birlikte çalışılmıştır. Ayrıca, Bölgemize ilişkin akademik çalışmalar taranmış, bilimsel makaleler gözden geçirilmiştir. 8 hafta süren mevcut durum analizi çalışmaları sonucunda 240 sayfalık bir rapor hazırlanmıştır.

1.3.2.2. Odak Grup Çalışmaları

26 Temmuz-10 Ağustos 2010 tarihleri arasında, komisyonların teşkil edildiği alanlara ilişkin sorunların ve çözüm önerilerinin Bölge paydaşları ile birlikte belirlenmesi ve bu şekilde Bölge Planı stratejilerinin belirlenmesi amacı ile Ajansın faaliyet gösterdiği Tekirdağ, Edirne ve Kırklareli illerinde 26 odak grup çalışması gerçekleştirilmiştir. Odak grup çalışmalarına toplamda 277 kişi iştirak etmiştir.

Söz konusu toplantılara Kalkınma Kurulu üyelerinin yanı sıra kamu kurumlarından, valiliklerden, il, ilçe ve belde belediyelerinden, ticaret ve sanayi odalarından, Bölge üniversitelerinden, üretici örgütlerinden, sivil toplum kuruluşlarından ve özel sektörden temsilciler davet edilmiş ve planlama sürecine katılmaları sağlanmıştır.



Keşan Tic. Ve San.Od.Odak Grup Toplantısı

Bu çalışmalarda yöntem olarak GZFT analizi, sorun, hedef, strateji analizi kullanılmıştır. Odak grup toplantılarına ait raporlar, çalışmaya iştirak eden tüm katılımcılara, görüş ve önerilerinin alınması amacı ile bilhale gönderilmiştir.

1.3.2.3. Birebir Görüşmeler

Odak grup toplantılarının paralelinde, hazırlık sürecinde görüşlerinin alınmasına ihtiyaç duyulan kişi, kurum ve kuruluşlar ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda, farklı komisyon alanlarında çalışan toplam 192 kişi ile görüşülmüştür. Bununla birlikte Tekirdağ, Edirne ve Kırklareli illeri il Genel Meclislerinde toplamda 61 il genel meclisi üyesinin iştirak ettiği toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, toplantılara katılmayan ya da ziyaret edilemeyen kişi, kurum ve kuruluşların da görüş ve önerilerinin alınabilmesi amacı ile Ajans internet sitesi üzerinden doldurulabilen bir anket çalışması yapılmıştır. Söz konusu anketler, odak grup toplantılarına katılım gösterenlerce de doldurulmuş, toplamda 214 paydaşın görüşü alınmıştır.



1.3.2.4. TR21 Trakya Bölge Planının Yazımı

Yukarıda ifade edilen çalışmalar sonrasında TR21 Trakya Bölge Planı hazırlanarak Yönetim Kurulu onayına müteakip DPT müsteşarlığının onayı ile 14.10.2010 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Plan Ajansın internet sitesinde yayımlanarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır.



TR21 Trakya Bölge Planı

1.4. Farkındalık Faaliyetleri

Broşür: Ajansımızın tanınırlığının artırılması ve Bölgemizin yatırım potansiyel ve imkânlarının tanıtımı amacıyla 2000 adet broşür bastırılmıştır. Söz konusu broşürde, potansiyel yatırımcılara Bölgemizin önemli avantajları hakkında çarpıcı bilgiler sunulmuş ve Bölgede faaliyet gösteren önemli yatırımcılar olan Arçelik, BSH Grubu, DEVA Holding, HEMA Endüstri A.Ş., Trakya Cam San. A.Ş.'den Bölge'de yatırım yapmalarında etkili olan unsurları içeren bilgiler alınmış ve broşüre eklenmiştir.



Trakya Tanıtım Broşürü



Ziyaretler: Bölgedeki, belediyeler ve kaymakamlıklar başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörün önemli aktörleri ziyaret edilmiş ve Ajansımız tanıtılmıştır. Bu kapsamda bölgedeki kurumlara ziyaret gerçekleştirilmiştir.



Kırklareli Belediye Ziyareti

Eğitimler (PCM)

Ajansımız 8-9-10 Haziran 2010 tarihlerinde Proje Döngüsü Yönetimi Eğitim Programı düzenlemiştir. Eğitim, bölgedeki bölgedeki kamu kurum ve kuruluşlarının talepleri üzerine Ajans uzmanlarımız tarafından düzenlenmiştir ve eğitime kamu kurumu çalışanları katılmıştır. 3 tam gün süren Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi'ne 25 kişi katılmıştır ve eğitim sonunda katılımcılara sertifika dağıtılmıştır.



Ajansımız tarafından 2010 Yılı Mali Destek Programlarına çıkılmasından önce 30 Eylül-8 Ekim 2010 tarihlerinde Tekirdağ Merkez, Çorlu, Malkara, Çerkezköy, Edirne Merkez, Keşan, Uzunköprü, Kırklareli Merkez ve Lüleburgaz'da 254 adet katılımcı, 1 tam gün boyunca, Mantıksal Çerçeve ve Proje Başvuru Formu Doldurma Eğitimi almıştır. Eğitimler, Ajans uzman personeli tarafından verilmiştir.



1.5. Mali Destek Programları

Bilgilendirme: Ajansımızın 2010 Yılı Mali Destek Programlarına ilişkin Proje Teklif Çağrısı 18.10.2010 tarihi itibarıyla yapılarak bu mali destek programlarının usul ve esaslarının yer aldığı başvuru rehberleri ilan edilmiştir. 2010 Yılında 2 adet mali destek programı uygulanmış olup bunlar; “Rekabet Gücünün Arttırılması Mali Destek Programı”, “Küçük Ölçekli Altyapı Mali Destek Programı” dır. Söz konusu mali destek programından Rekabet Gücünün Arttırılması Mali Destek Programı için 11.000.000 TL, Küçük Ölçekli Altyapı Mali Destek Programı için ise 2.500.000 TL’lik bir kaynak Ajans tarafından ayrılmıştır.



Söz konusu ilandan sonra ilgili Mali Destek Programlarının bölgede tanıtılmasına yönelik olarak başta il merkezlerimiz olmak üzere her ilçe merkezinde bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Bölgemizde aktörlerden gelen talepler doğrultusunda il merkezleri başta olmak üzere birkaç büyük ilçe merkezinde ikinci kez bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Bu kapsamda, toplam 34 bilgilendirme toplantısı düzenlenmiş ve 1.691 kişiye ulaşılmıştır.

Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimleri: 2010 Yılı Mali Destek Programlarına çıkılmasına müteakip, bilgilendirme toplantılarıyla eş zamanlı olarak Tekirdağ Merkez, Çorlu, Malkara, Hayrabolu, İpsala, Kırklareli Merkez, Edirne Merkez, Keşan, Uzunköprü, Lüleburgaz’dan oluşan 10 merkezde 2 günlük bir programdan oluşan Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi verilmiştir. 1-8 Kasım 2010 tarihleri arasında gerçekleştirilen bu eğitimler atölye çalışmaları şeklinde gerçekleştirilmiş ve eğitimlere 328 kişi katılmıştır. Mali destek başvuru süresinin 3 Aralık 2010 tarihinden önce 31 Aralık 2010 tarihine ve daha sonra 14 Ocak 2011 tarihine uzatılması ile ek proje döngüsü yönetimi eğitimleri organize edilmiştir. 2010 yılı sonu itibarı ile toplam 19 eğitim düzenlenmiş ve 1.125 kişinin bu eğitimlerden faydalanması sağlanmıştır. Söz konusu eğitimlere katılan kişilere Ajansımız tarafından katılım sertifikası verilmiştir.





Tanıtım ve Görünürlük

2010 yılı Mali Destek Programlarının duyurulmasına yönelik olarak ve söz konusu bilgilendirme faaliyetlerinde kullanılmak üzere, 300 adet davetiye, 500 adet 50x70 afiş, 50 adet vinil afiş, 1000 adet CD'li kitapçık broşür, 1000 adet bloknöt, 500 adet antetli torba zarf, 500 adet karton klasör, 15 adet roll up ve 1 adet örümcek stand bastırılmıştır. Ayrıca, söz konusu duyurular için televizyon ve radyo spotu ile dergi, gazete ve web banner ilan tasarımı yaptırılmıştır. Bu tasarımların Bölge içinde tüm ilçelere dağıtım ve yayımı gerçekleştirilmiştir.



Mali Destek Programı Broşür



Mali Destek Programı Rehber

1.6. Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri

Edirne ve Kırklareli illerinde hizmet vermek üzere Genel Sekreterliğe bağlı yatırım destek ofisleri kurularak hizmete girmiştir. Edirne Yatırım Destek Ofisi, Edirne Ticaret ve Sanayi Odası, Kırklareli Yatırım Destek Ofisi Kırklareli Valiliği binasında 2'şer uzman personel ile hizmet vermektedir.



Edirne Edirne Valisi Sayın Gökhan SÖZER'in Ziyareti

Yatırım destek ofisleri 15 Eylül 2010 tarihi itibari ile hizmet vermeye başlamıştır. Yatırım destek ofislerine başvuran yerli ve yabancı yatırımcılara yardımcı olmanın dışında, yatırım destek ofislerinin farkındalığını artırmak, ajans ve mali destek programları hakkında bilgilendirme yapmak amacıyla 154 kişi ile yüz yüze görüşme gerçekleştirilmiştir.

Edirne ve Kırklareli'de gerçekleştirilen "Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü Toplantıları", "Lüleburgaz Etliye Sütlüye Dokunuyor" ve "Türkiye-Bulgaristan Sınır Ötesi İşbirliği Programı Tanıtım" toplantılarına katılım sağlanmıştır.

Kırklareli Vize ilçesinin Sakin Şehir olması için çalışmalara başlanmıştır. Kaymakamlık ve Belediye Başkanlığı başta olmak üzere 10 farklı kurumla görüşme gerçekleştirilmiştir ve sonraki dönemlerde gerçekleştirilecek adımlar planlanmıştır.

1.7. Ajans Adına Hazırlanan Proje ve Girişimler

İnovasyon Merkezi: Ajans olarak Trakya bölgesinde bir İnovasyon Merkezi kurulmasına yönelik olarak öncelikle Namık Kemal Üniversitesi ve TÜSİAD ile görüşmeler yapılmış olup bu görüşmelerde inovasyon merkezinin kurulması projesine Trakya Kalkınma Ajansı'nın ortak olarak katılması konusunda karar alınarak konuya ile ilgili bir protokol imzalanmıştır.

İlgili projede koordinatörlük görevini üstlenen Namık Kemal Üniversitesi söz konusu proje başvurusunu TÜBİTAK'a sunulmak üzere Bölgesel İnovasyon Merkezleri Projesinde şemsiye kuruluş görevini yürüten TÜSİAD'a göndermiştir.



Kırklareli Valisi Sayın Muammer MUŞMAL'ın ziyareti

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) Üstünlükler

Kendisine izin verilen personel kadrosunun yarısı ile hizmet vermesine karşın istihdam edilen personelin niteliği ve çalışkanlığı Ajansın en güçlü yanıdır.

B) Zayıflıklar

Ajans kuruluşu sonrasında hızlı bir kurumsallaşma çabası içine girmekle birlikte, personel istihdamını istenilen ölçüde gerçekleştirememiştir. Ayrıca Ajansın geçici olarak hizmet verdiği bina gerek çalışma alanı bakımından gerekse arşiv ve çeşitli grup çalışmalarına imkan verecek alan yönünden eksikliği bulunmaktadır.

Ajans Bölge Planı sürecinde yürüttüğü mevcut durum analizi çalışmalarında Bölge genelinde sağlıklı istatistikî verilere ulaşmada zorluk yaşamıştır. Bölge genelinde sağlıklı bir veri ağının yokluğu özellikle planlama çalışmalarında sıkıntı oluşturmaktadır.

C) Değerlendirme

Ajans 2010 yılı Mayıs ayında personel alımı yapması dolayısı ile bu tarih sonrası yoğun bir faaliyet dönemi içerisine girmiştir. Bu dönemde Ajansın özellikle kurumsallaşma ve farkındalığını arttırmaya yönelik çalışmalara yoğunlaşmıştır.

Ayrıca 2010-2013 Trakya Bölge Planı hazırlanarak 14 Ekim 2010 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Ajans söz konusu plan öncelikleri doğrultusunda 2010 yılında 13.500.000 TL'lik bir bütçe ile "Rekabet Gücünün Arttırılması" ve "Küçük Ölçekli Altyapı" Mali Destek Programına çıkmış olup proje kabul süreci devam etmektedir.

Ajans aktif faaliyete geçtiği Mayıs 2010 tarihinden bugüne kadarki süre içerisinde kısıtlı personel ve mekân imkânlarına rağmen önemli çalışmalar yapmış olup, restorasyonu devam eden hizmet binasının faaliyete geçmesi ve yeni personelinin göreve başlaması ile birlikte çalışmalarını daha etkin bir şekilde gerçekleştirebilecektir.



V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Kalkınma Ajansları arasında işbirliğinin geliştirilmesi yönünde işbirliği ve iyi örnekler toplantılarının gerçekleştirilmesi;
- Ajanslara merkezi idareden aktarılacak paylar kapsamında, nüfus, gelişmişlik sıralaması ve Ajans performans göstergeleri yanında, Bölgenin uluslararası rekabetçiliğini güçlendirmek üzere diğer hususlarında göz önünde bulundurulması;
- Bölgede güvenilir ve güncel veri elde edilmesine yönelik uygulamaların; DPT, TÜİK ve Ajanslar işbirliğinde gerçekleştirilmesi yönünde faaliyetlerin desteklenmesi; faydalı olacaktır.

2010

2010 YILI FAALİYET RAPORU



Ertuğrul Mah. İskele Cad. No:12
59100 Merkez, TEKİRDAĞ
Tel: 0(282) 263 37 37 **Faks:** 0(282) 263 10 03
E-Posta: bilgi@trakyaka.org.tr
www.trakyaka.org.tr